

**Положение  
о конфликте интересов  
частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 11»**

**Термины и определения**

**Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

**Личная заинтересованность** - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 11» (далее — Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 11» (далее – РЖД лицей № 11) с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника РЖД лицея № 11 определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в РЖД лицея № 11 является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника РЖД лицея № 11 должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором РЖД лицея № 11 и действует до принятия нового либо до внесения в него изменений.

## **2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника**

2.1. Под определением конфликта интересов в РЖД лица № 11 попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе.

выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся РЖД лица № 11; небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение установленных в РЖД лице № 11 запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.);

2.2. В случае возникновения у работника РЖД лице № 11 личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора РЖД лица № 11.

2.3. Каждый работник РЖД лица № 11, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора РЖД лица № 11, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

## **3. Рассмотрение конфликта интересов работника**

3.1. Конфликт интересов работника РЖД лица № 11 в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника РЖД лица № 11 определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.